V Приложение к постановлению Пленума

Ростовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации от 18 декабря 2015 года

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ростовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

на 2016-2020 годы

В целях повышения уровня жизни членов Профсоюза, сохранения социальной стабильности в организациях агропромышленного комплекса, дальнейшего развития деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав, экономических, социальных и профессиональных интересов членов Профсоюза Ростовская областная организация Профсоюза считает необходимым сосредоточить усилия районных, городского комитетов и первичных организации Профсоюза на реализации следующих основных направлений:

* защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
* правовая работа в сфере трудовых отношений;
* защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
* организационное и кадровое укрепление Профсоюза;
* финансовое укрепление Профсоюза;
* информационная работа, обеспечение связей Профсоюза с общественностью.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Областной, городской, районные комитеты Профсоюза:

* взаимодействуют с комитетами законодательных собраний по аграрным вопросам субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально­трудовых и связанных с ними экономических отношений;
* участвуют в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вносят предложения в проекты региональных законов, программ, концепций развития региона и
* агропромышленного комплекса;
* развивают сотрудничество с органами по труду и занятости субъектов Российской Федерации, добиваясь реализации отраслевых программ занятости сельского населения и обеспечения защиты работников от использования нестандартных форм занятости;
* добиваются обязательности исполнения решений трехсторонних комиссий органами государственной власти и местного самоуправления;
* повышают эффективность деятельности по представительству и защите социально-экономических прав членов Профсоюза на региональном и территориальном уровнях, отстаивают интересы Профсоюза в субъектах Российской Федерации;
* содействуют вступлению работодателей организаций агропромышленного комплекса, где действуют первичные организации Профсоюза в региональные организации Общероссийского агропромышленного объединения работодателей;
* заключают территориальные отраслевые соглашения, содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых договоров, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения прав и интересов работников;
* совместно со сторонами социального партнерства осуществляют контроль за выполнением соглашений, анализируют положительную практику заключения коллективных договоров и ежегодно отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;
* принимают участие в совершенствовании систем оплаты труда работников агропромышленного комплекса, обеспечивающих установление справедливых размеров заработной платы, своевременной ее выплаты, определения порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в субъекте Российской Федерации;
* проводят работу по развитию трудового соревнования, организации и проведению смотров-конкурсов профессионального мастерства среди организаций агропромышленного комплекса на территориальном уровне;
* добиваются закрепления в трехсторонних соглашениях одним из .условий выделения средств господдержки, представления к государственным и ведомственным наградам соответствия работодателя критериям ответственного участника системы социального партнерства;
* проводят смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор организации АПК» на территориальном уровне;
* информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства;
* используют возможности социальной рекламы для освещения деятельности Профсоюза, пропаганды социального партнерства, популяризации наилучших практик развития социально-трудовых отношений;
* принимают участие в переговорах и консультациях на локальном и территориальном уровне по коллективному договору, иным социально значимым для членов Профсоюза вопросам от имени и по поручению первичной и территориальной профсоюзной организации;
* проводят на территориальном и локальном уровнях коллективные действия, акции протеста в случаях массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, региональным (территориальным) объединениям работодателей требования Профсоюза, добиваются их удовлетворения.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

* ведут переговоры с работодателями (представителями работодателей), заключают коллективный договор, контролируют выполнение обязательств коллективного договора;
* участвуют или добиваются участия выборного органа первичной профсоюзной организации в управлении предприятием (организацией);
* принимают участие в совершенствовании системы оплаты труда в организации, обеспечивающей установление справедливых размеров заработной платы, своевременность и полноту ее выплаты, в определении порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в установлении равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;
* добиваются обязательного согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений с выборным органом первичной профсоюзной организации;
* добиваются включения в коллективный договор положений, не противоречащих действующим отраслевым и территориальным соглашениям;
* участвуют в работе аттестационных комиссий, комиссий по трудовым спорам, комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию;
* организуют обучение членов Профсоюза основам профсоюзной работы, принципам ведения коллективных переговоров, основам трудового законодательства, полным значимым для членов Профсоюза вопросам;
* участвуют в проведении трудового соревнования в организации с целью выявления и поощрения лучших по профессии;
* информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства на уровне предприятия (организации);
* организуют на территориальном и локальном уровнях коллективные действия в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, при не достижении приемлемого результата в переговорном процессе;
* мобилизуют членов Профсоюза на участие в коллективных действиях по призыву вышестоящих профсоюзных органов с целью защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Правовая работа в сфере трудовых отношений

Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о пенсионном обеспечении и социальном страховании. Отстаивает право работников на свободу объединения, добивается соблюдения профсоюзных прав.

Областной, городской, районные комитеты Профсоюза:

* организуют правозащитную работу в территориальных и первичных организациях Профсоюза, обеспечивают защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и ежегодно отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;
* взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам совершенствования законодательства, подготовки и принятия нормативных правовых актов в области трудовых и связанных с ними отношений, осуществляют правовую экспертизу нормативных актов, направленных на защиту прав и интересов работников агропромышленного комплекса в субъектах Российской Федерации;
* взаимодействуют с контрольно-надзорными органами субъектов Российской Федерации по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* заключают соглашения о сотрудничестве с территориальными органами государственной власти и партнерскими организациями, направленные на обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;
* осуществляют профсоюзный контроль, проводят мониторинг соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;
* оказывают правовую помощь первичным и территориальным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений в субъектах Российской Федерации;
* инициируют создание в организациях агропромышленного комплекса комиссий по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и социальному страхованию;
* участвуют в разрешении коллективных трудовых споров от имени и по поручению первичных профсоюзных организаций;
* предъявляют требования к работодателям (представителям работодателей), органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добиваясь отмены, приостановки или изменения нормативных правовых актов, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, нарушающих действующие коллективные договоры и соглашения, противоречащих законодательству Российской Федерации;
* оказывают бесплатную правовую помощь членам Профсоюза при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;
* совершенствуют механизмы разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии трудовых арбитров;
* обеспечивают правовую поддержку при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий;
* принимают меры по введению в штатное расписание территориальных организаций Профсоюза должности правового инспектора труда Профсоюза, привлекают к работе внештатных правовых инспекторов труда, иных юристов, взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов;
* информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе, проблемах и успешных практиках применения нормативных правовых актов в сфере труда.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

* представляют и защищают коллективные и индивидуальные права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями (представителями работодателей) путем выражения мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов, ведения переговоров, проведения коллективных действий;
* контролируют соблюдение работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
* наделяют представителей вышестоящей профсоюзной организации, в соответствии с законодательством, полномочиями по защите прав и интересов членов Профсоюза при ведении коллективных переговоров и осуществлении
* правовой защиты в судебных органах;
* обеспечивают оказание бесплатной правовой помощи членам Профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;
* создают комиссии по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и социальному страхованию и участвуют в их работе;
* организуют правовое обучение членов Профсоюза;
* информируют вышестоящие профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе.

Защита прав членов Профсоюза за безопасные и здоровые условия труда

Улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работников агропромышленного комплекса - приоритеты в деятельности профсоюзных организаций. Профсоюз добивается улучшения условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса.

Областной, городской, районные комитеты Профсоюза:

* организуют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса;
* добиваются разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников, проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов, укрепления службы охраны труда в организациях агропромышленного комплексу;
* принимают участие в подготовке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по охране труда субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления;
* ведут учет и анализируют данные о состоянии производственного травматизма на территориальном уровне, в том числе о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом;
* проводят мониторинг и вносят на рассмотрение трехсторонних комиссий вопросы качества и стоимости обязательных медицинских осмотров, расходования средств на оздоровление и профилактику заболеваемости работников;
* организуют и проводят обучение технических инспекторов груда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза;
* сотрудничают с территориальными органами по труду и занятости, региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по решению проблем охраны труда работников агропромышленного комплекса;
* осуществляют контроль за расходованием средств региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывают помощь работникам, получившим травму на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника;
* осуществляют мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях агропромышленного комплекса, информируют о возникающих проблемах техническую инспекцию труда Профсоюза;
* оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в работе по охране труда, в том числе по вопросам проведения специальной оценки условий труда, по обучению уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;
* взаимодействуют с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, с региональными организациями Общероссийского агропромышленного объединения работодателей по вопросам обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление;
* рассматривают на заседаниях коллегиальных выборных органов вопросы о состоянии охраны труда з организациях агропромышленного комплекса;
* проводят на территориальном уровне смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;
* предусматривают в штатном расписании должность технического инспектора труда Профсоюза, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;
* рассматривают жалобы и обращения членов Профсоюза, связанные с охраной
* труда;
* представляют в вышестоящий профсоюзный орган установленную отчетность о работе по охране труда;
* информируют членов Профсоюза, вышестоящие профсоюзные органы о проводимой работе по охране труда.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

я

Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально­трудовых прав работников требует осуществления комплексных мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий Профсоюза и его структурных организаций.

Областной, городской, районные комитеты Профсоюза:

* обеспечивают выполнение Устава и решений Съезда Профсоюза; организуют выполнение постановлений Центрального Комитета, Президиума Профсоюза, решений конференций, президиумов территориальных организаций Профсоюза;
* формируют Реестр территориальных и первичных организаций Профсоюза и в установленные сроки предоставляют его в Центральный комитет Профсоюза;
* принимают меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за выполнение коллегиально принятых решений;
* разрабатывают программы, направленные на укрепление имеющихся первичных профсоюзных организаций и создание новых, увеличение численности членов Профсоюза, вовлечение в Профсоюз молодежи;
* реализуют кадровую и молодежную политику Профсоюза, формируют кадровый резерв на председателей профсоюзных организаций;
* оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям и их выборным органам по выполнению уставных требований; создают молодежные советы (комиссии), содействуют их работе; организуют и проводят обучение профсоюзных кадров и актива, резерва, членов молодежных советов(комиссий);
* изучают и распространяют опыт работы лучших профсоюзных организаций; организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно- оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;
* участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий, укрепляют профсоюзную солидарность;
* проводят работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
* взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, региональными (территориальными) организациями объединений работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к государственным и ведомственным наградам;
* информируют вышестоящие профсоюзные органы и членов Профсоюза о проводимой работе по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

* обеспечивают выполнение Устава, организуют выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
* формируют и утверждают структуру профсоюзной организации; создают и обеспечивают работу молодежных советов (комиссий), комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности Профсоюза;
* проводят профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов, комитетов и комиссий на регулярной основе;
* контролируют деятельность представителей профсоюзной организации, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов;
* организуют обучение профсоюзного актива по направлениям деятельности профсоюзной организации;
* обеспечивают активное участие членов Профсоюза, особенно из числа молодежи, в деятельности первичной профсоюзной организации;
* участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий; организуют и проводят культурно-массовую и спортивную работу среди членов Профсоюза и их семей;
* проводят работу по поощрению профсоюзных работников и активистов профсоюзными наградами;
* регулярно информируют членов Профсоюза и вышестоящие профсоюзные органы о проводимой работе.

Финансовое укрепление Профсоюза

Эффективная защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза требует полноценного финансового обеспечения работы профсоюзных органов всех уровней. Укрепление и развитие Профсоюза невозможно без прочной финансовой базы.

Областной, городской, районные комитеты Профсоюза:

* реализуют единую финансовую политику Профсоюза, обеспечивают выполнение решений Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза о размерах, порядке, сроках уплаты, распределении и целевом использовании членских профсоюзных взносов;
* обеспечивают достоверность отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов и полноте сбора членских профсоюзных взносов;
* принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных
* организаций;
* проводят целенаправленную работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза;
* добиваются своевременного и полного перечисления работодателями удержанных членских профсоюзных взносов на счета соответствующих организаций Профсоюза;
* организуют и проводят обучение финансовых работников, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий;
* оказывают методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций в осуществлении единой финансовой политики Профсоюза.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

* выполняют решения Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, территориальных комитетов по реализации единой финансовой политики Профсоюза, о размерах, порядке, сроках уплаты, о распределении и целевом расходовании членских профсоюзных взносов;
* осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в соответствующие территориальные комитеты;
* контролируют наличие в бухгалтериях предприятий, организаций заявлений членов Профсоюза на безналичное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов;
* добиваются своевременного и полного перечисления работодателями удержанных членских профсоюзных взносов на счета первичных и территориальных организаций Профсоюза;
* добиваются при заключении коллективных договоров привлечения средств работодателя на проведение культурно-массовых, спортивных и физкультурно- оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи работникам.

Информационная работа Профсоюза

Укрепление и развитие Профсоюза, формирование его положительного имиджа, повышение ответственности профсоюзных органов всех уровней за эффективную реализацию целей и задач Профсоюза, укрепление солидарности членов Профсоюза требуют проведения информационной работы на новом уровне с использованием современных технических средств и коммуникационных технологий.

Областной, городской, районные комитеты Профсоюза:

* реализуют единую информационную систему Профсоюза, разрабатывают собственные программы развития информационной работы;
* содействуют введению в профсоюзных организациях ответственных лиц за информационную работу;
* добиваются наличия профсоюзных стендов и профсоюзных уголков во всех первичных профсоюзных организациях;
* содействуют информационному обмену между первичными профсоюзными организациями родственных отраслей и компаний;
* внедряют в практику работы современные информационные технологии,
* добиваются достаточного уровнятехнического обеспечения территориальных и первичных организаций;
* проводят работу по формированию положительного имиджа Профсоюза; развивают сотрудничество со средствами массовой информации па территориальном уровне, осуществляют информационный обмен с пресс-службами партнерских организаций, расширяют деловые контакты; обеспечивают выпуски информационных бюллетеней,
* информационных листков, тематических страниц, используя собственные информационные ресурсы и ресурсы партнерских организаций;
* обеспечивают методическую и практическую помощь выборным органам профсоюзных организаций в постановке и развитии информационной работы, координируют их работу,организуют и проводят обучение профсоюзных кадров и актива основам и принципам ведения информационной работы;
* изучают и распространяют положительный опыт информационной работы структурных организаций Профсоюза;
* обеспечивают проведение творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза;
* используют атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий;
* информируют вышестоящие профсоюзные органы, членов Профсоюза и общественность о своей деятельности, о важных событиях в профсоюзной жизни.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

* проводят информационно-разъяснительную работу о деятельности 11рофсоюза, формируют осознанное отношение к членству в Профсоюзе;
* обеспечивают размещение и регулярное обновление актуальной информации по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работы на профсоюзных стендах, в профсоюзных уголках;
* вовлекают членов Профсоюза в участие в творческих конкурсах, связанных с освещением деятельности Профсоюза;
* организуют и осуществляют информационный обмен с первичными профсоюзными организациями родственных отраслей и компаний;
* организуют выпуск листовок, информационно-пропагандистских буклетов по актуальным вопросам профсоюзной деятельности;
* используют атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий;
* информируют членов. Профсоюза и работников организаций, вышестоящие профсоюзные органы о своей работе, о деятельности Профсоюза.

Пленум Постановляет:

1. Утвердить основные направления деятельности Ростовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы (Прилагается).
2. Считать главной задачей РОО Профсоюза повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов нашего профсоюза в целях обеспечения роста реальной заработной платы, сохранения или создания новых рабочих мест, производств, ежегодной индексации заработной платы в размере

не ниже реального уровня инфляции.

1. Обкому, РК, ГК, первичным организациям обеспечить практическую реализацию основных направлений деятельности РОО Профсоюза работников

АПК РФ на 2016-2020 годы.

1. Разработать конкретные годовые планы работы в рамках Основных направлений.